



ASOCIACIÓN MURIALDO
C/Méndez Núñez, 8 28902 (Madrid)
Tel: 91 665 24 65 Fax: 91 665 24 66
e-mail: get.csjes@murialdo.net

Asociación Murialdo - G80096449 - C/Méndez Núñez, 8 28902 GETAFE (Madrid) Tlf.:91 665 24 65 Email: get.csjes@murialdo.net

MISIÓN , VISIÓN Y VALORES

ASOCIACIÓN MURIALDO

MISIÓN

¿QUÉ ES LA ASOCIACIÓN MURIALDO?

La Asociación Murialdo es una entidad sin ánimo de lucro con personalidad jurídica propia, fundada por la Congregación de San José (Josefinos de Murialdo) y aprobada por la Delegación de Gobierno de la Comunidad de Madrid con Fecha 21 de junio de 1991

Establece su domicilio social en C/ Méndez Núñez, 8 de Getafe (Madrid), C.P. 28902.

El ámbito de actuación de la Asociación comprende la Comunidad de Madrid.

¿PORQUÉ EXISTIMOS?

Nuestro propósito básico es apoyar el desarrollo integral individual, social y grupal de sus personas beneficiarias a través de la adquisición y mejora de su autonomía personal y de las habilidades personales, académicas, sociales y laborales necesarias para su plena integración familiar, escolar, social y laboral actuando desde los ámbitos de la prevención y la intervención y promoviendo especialmente la igualdad de oportunidades entre hombre y mujer en todos y cada uno de los ámbitos de la vida.

¿A QUÉ NOS DEDICAMOS?

Ponemos en marcha actividades tales como:

- a) Poner en marcha intervenciones de tipo educativo, formativo, laboral, familiar y social, que intenten dar respuesta a las necesidades de las personas que sufren cualquier tipo de dificultad, marginación, exclusión, riesgo o conflicto social, especialmente de menores y jóvenes.
- b) Realizar acciones, planes, programas, proyectos e itinerarios, así como crear centros destinados a:
 1. Actividades escolares y extraescolares, regladas y no regladas, formal y no formal, de educación compensatoria, profesional, ocupacional y continua, así como centros para su desarrollo.
 2. Educación e intervención de calle, barrio y comunitaria.
 3. Centros asistenciales, terapéuticos, de acogida, mediación familiar, hogares-familia y centros residenciales o no residenciales para colectivos tutelados o no por las administraciones públicas.
 4. Centros de día especializados y no especializados.
 5. Centros juveniles, talleres y actividades deportivas y de ocio y tiempo libre.
 6. Unidades de inserción, intermediación y formación laboral tales como Agencias de colocación, empresas o entidades de inserción, centros especiales de empleo y cualesquiera otras compatibles con sus fines estatutarios.
 7. Centros especializados para el cumplimiento de medidas judiciales, la reeducación o la reinserción de menores infractores y la población reclusa o ex reclusa.
 8. Actividades y centros de prevención y atención a población drogodependiente y ex drogodependiente.
 9. Actividades y centros de atención específica a la población inmigrante.
 10. Servicios y centros de intervención social general y especializada.
 11. Cualesquiera otros centros y actividades destinados a la atención, promoción, desarrollo personal, educativo, laboral, familiar y social de colectivos específicos.
- c) Desarrollar estas actividades específicas dirigidas a personas y colectivos objeto de sus fines estatutarios y especialmente a infancia y juventud.
- d) Ofrecer a las personas alternativas preventivas, de intermediación, terapéuticas, educativas, culturales y de ocio y tiempo libre.

- e) Actividades formativas específicas destinadas a personas socias, voluntarias y personal contratado. Estas actividades pueden estar abiertas a personas interesadas que compartan las finalidades de la Asociación.
- f) Promover campañas de sensibilización dirigidas tanto a sus miembros, como al entorno social.
- g) Realizar estudios e investigaciones sociales que den apoyo y coherencia al cumplimiento de sus fines.
- h) Realizar congresos, actividades, jornadas, etc., de formación y difusión en el arco de sus ámbitos de actuación.
- i) Colaborar con otras instituciones en la elaboración y ejecución de proyectos y actividades acordes con los fines de la Asociación.
- j) Estar dispuesta a participar en otras formas de asistencia y solidaridad que se consideren válidas en beneficio de personas con problemas o algún tipo de marginación, o en situación de riesgo o exclusión social.

Desde los siguientes ámbitos de actuación:

1. Prevención e intervención en ámbitos y situaciones de riesgo, exclusión social, marginación y pobreza.
2. Formación y capacitación profesional y continua.
3. Promoción e inserción laboral para el empleo y el autoempleo.
4. Promoción e inserción educativa académica y no académica.
5. Promoción e integración social de familias en desventaja social, así como de sus miembros.
6. Promoción y apoyo de redes sociales, vecinales, locales, asociativas, etc., de apoyo mutuo y relación interpersonal.
7. Promoción y desarrollo de actividades de ocio u tiempo libre especialmente en sus vertientes deportiva, cultural, lúdica, convivencial, educativa, social, artística, etc.
8. Promoción de la mujer y la igualdad de oportunidades entre hombre y mujer.
9. Promoción de la salud física y mental, prestando especial atención al desarrollo de la autonomía personal.
10. Promoción y desarrollo medioambiental.

¿QUIENES SON NUESTROS USUARIOS?

Colectivos tales como:

1. Infancia y Juventud.
2. Mujeres.
3. Personas inmigrantes, refugiadas y asiladas.
4. Familias.
5. Personas desempleadas.
6. Mujeres y hombres drogodependientes y ex drogodependientes.
7. Personas reclusas, ex reclusas y en cumplimiento de medidas judiciales.
8. Personas con discapacidad.
9. Personas víctimas de maltrato.
10. Tercera edad.
11. Personas sin hogar.

¿QUÉ ES LO QUE NOS DISTINGUE DEL RESTO?

Especialmente importante es el trabajo de coordinación con otras entidades públicas y privadas que, en el entorno de todos nuestros proyectos se lleva a cabo por parte de la totalidad del equipo educativo y administrativo.

La fórmula habitual de trabajo de la Asociación Murialdo es la atención integral de la problemática del usuario cubriendo el máximo número de frentes y trabajando no sólo desde la formación académica o el ocio y tiempo libre como suele ser habitual, sino desde la intervención social, familiar y laboral, el trabajo de recursos personales y habilidades sociales, etc.

Consideramos parte de nuestra misión la atención al equipo humano (Voluntarios, trabajadores, socios y colaboradores) que conforma la entidad en sus necesidades, capacidades, carencias y fortalezas como uno de los pilares fundamentales de nuestra fortaleza.

El estilo educativo de la Asociación en la realización de sus actividades se inspira en la tradición pedagógica murialdina: centralidad en la infancia y juventud; educación a través de la experiencia y la globalidad, con gradualidad, dando la posibilidad de que experimenten responsabilidad; presencia cercana y actitud acogedora e integradora de la persona adulta, quien comparte su vida con ellos; estilo de vida familiar, valorando, por medio de la convivencia, los lugares y momentos de la vida cotidiana.

VISIÓN

La Asociación Murialdo aspira:

A convertirse en una entidad sólida, basada en principios claros que den cobertura a las expectativas de las personas que la conforman, los usuarios de la misma y las entidades que la rodean y apoyan.

A un trabajo basado en la calidad en la gestión y la transparencia reconocidas.

A los máximos estándares de calidad en la atención a las personas atendidas, así como a los mejores resultados posibles en dicha atención.

A una forma de trabajo en implicación directa con entidades y agentes sociales públicos y privados de su entorno que le permitan la optimización de sus objetivos y el crecimiento de sus capacidades.

A potenciar las capacidades de las personas que la integran, motivando su implicación y participación, y ofreciendo oportunidad de desarrollo de las mismas.

Construcción creativa adaptativa

La Asociación es una “Entidad Viva” con capacidad de renovarse según las necesidades sociales, educativas y humanas. La organización de la Entidad, las actividades que se realizan, los recursos humanos y materiales, están en una continua adaptación a la realidad que nos rodea y que está en continuo cambio. Desde esta adaptación se considera a la entidad como en constante construcción. Se utiliza la creatividad en la adaptación de los recursos así como la creación de nuevas soluciones tanto en las dificultades de nuestros usuarios como en las que vivimos como parte del sistema social al que pertenecemos. Esta adaptación se basa en una vivencia de flexibilidad estructural que hace posible esta construcción constante.

Participación estructural y social

La Entidad está conformada por todos las trabajadoras/es, voluntarios/as y por las familias, jóvenes, niños/as vinculadas a la Asociación Murialdo. La mayoría de estas personas participan de forma activa en la organización de la vida de la Asociación que, de forma directa o indirecta y dentro del marco de los principios, misión, visión y valores de ésta, aportan sus capacidades, opiniones, recursos,... Se generan espacios de diálogo, de opinión y de participación que son fundamentales para el desarrollo la Entidad. La aportación de todos/as genera la riqueza de la Entidad y nos da valor en la sociedad. Además de esta participación interna se considera que la participación en el tejido social (de barrio, municipal, autonómico,..) es una de las actitudes que cualifica a la Entidad.

Trabajo cooperativo eficaz

La base del cumplimiento de objetivos en los diferentes proyectos y programas de la Asociación Murialdo y en todos sus áreas de trabajo se considera que parte de un trabajo cooperativo entre todos sus integrantes. Todos los participantes de los proyectos trabajan, colaboran y se ayudan para la realización de éstos. Este trabajo cooperativo nos ayuda a potenciar los aspectos afectivos, actitudinales y motivacionales y genera aspectos muy positivos para el logro de los objetivos tanto particulares como de la Entidad.

Además, el hecho de pertenecer a un grupo con objetivos comunes marcados por éstos permiten estrechar lazos en los participantes y genera sentido de pertenencia, corresponsabilidad y satisfacción por la realización tanto personal como profesional que supone. Por lo tanto la motivación además será también intrínseca del propio proyecto.

En el marco de la Organización, el trabajo cooperativo con soporte tecnológico se presenta como un conjunto de estrategias y procesos tendientes a maximizar los resultados y minimizar la pérdida de tiempo e información en beneficio de los objetivos organizacionales.

Sensibilidad humana

La entidad destaca porque las personas voluntarias y trabajadoras que participan en ella poseen la capacidad para percibir y comprender a las personas. Se involucra en el conocimiento y comprensión de la persona descubriendo todo aquello que afecta en mayor o menor grado al desarrollo personal, familiar y social. Con sentido común y un criterio bien formado, podemos hacer frente a todo tipo de inconvenientes, con la seguridad de hacer el bien poniendo todas nuestras capacidades al servicio de los demás. Se evidencia por tanto un interés de la Entidad por el aumento de la calidad de vida de las personas y su bienestar. Se convierte como medio y fin de la Asociación el desarrollo de este valor.

Implicación integral y vocacional

La Asociación Murialdo se implica en la realidad detectando necesidades sociales y realizando programas, proyectos y actividades que promueven el desarrollo educativo y social de las personas atendidas.

El valor añadido en el desarrollo de los proyectos es la implicación y la motivación del personal de la organización. Existe una preocupación por encontrar el equilibrio entre los intereses de la Entidad en cumplir sus objetivos y el desarrollo profesional y personal de sus participantes. Se hace fundamental, por tanto, el considerar a las personas de forma individual impulsando la creatividad en la motivación, la importancia de la participación en los procesos y el compromiso y responsabilidad en las tareas. El contar con un personal comprometido y vocacionado, de alta calidad humana y profesional, es la única ventaja competitiva permanente que la Entidad tiene y que lo acerca al nivel de excelencia que desea proyectar.

Transparencia y honestidad.

La continua adaptación de la Asociación a las distintas necesidades, tanto internas como a las impuestas por el exterior, requiere de una metodología concreta y de una sistematicidad en el proceso de comunicación con trabajadores y usuarios de la entidad. Se desea una comunicación honesta y transparente carente de intereses ocultos, en la que se dé espacio a todas las opiniones y en la que se entienda el conflicto como una oportunidad de crecimiento. De esta manera se espera poder convertir a la Asociación en una estructura fuerte y de confianza a partir de la cual realizar un trabajo de calidad.

Eficacia y congruencia en los procedimientos

La Asociación da prioridad a las personas, espacios de convivencia y la cohesión social, marcando unas pautas que consigan la cercanía con los trabajadores y voluntarios, con el fin de conseguir la eficacia en el desarrollo adecuado de todas las funciones y el desempeño de un trabajo estructurado tanto dentro de todos los proyectos como de la Entidad en general, estableciendo unos criterios que logren el consenso de los miembros y la percepción de pertenencia a una situación común. Así, la Asociación establece tareas, determina deberes en el trabajo, normas de cumplimiento, reglas de funcionamiento a todos sus trabajadores y voluntarios, aunque también favorece la implicación de todos ellos, valora su creatividad e ingenio, haciéndoles partícipes en las múltiples actividades inmersas en la Entidad, con el objetivo final de conseguir entre todos una organización estructurada, eficaz y congruente en los procedimientos utilizados.

Igualdad funcional de oportunidades

La Asociación es una entidad que reconoce a las personas como seres autónomos, únicos y libres, las cuales tienen el derecho y la capacidad de tomar sus propias decisiones. Reconoce los intereses y sentimientos de éstas, y les apoya y guía para que puedan tomar buenas decisiones. Además, la Asociación “Cree en las personas”, apostando por una igualdad de oportunidades, donde todas las personas, tanto trabajadores como usuarios participan de forma equilibrada para formar parte importante de un colectivo y de la sociedad. Ofreciendo las herramientas necesarias para el crecimiento personal, laboral y social.